«СОГЛАСОВАНО»
Руководитель Департамента Агенства Республики Казахстан по противодействию коррупции по городу Алматы
_____ М.Д. Ахметов
«10» ____07____ 2022 год

«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель Правления - Ректор
НАО «КазНИТУ им. К.И. Сатпаева»
_____М.М. Бегентаев
«____» ____07____ 2022 год

ПЛАН
противодействия коррупции НАО «КазНИТУ им. К.И. Сатпаева» на 2021-2022 учебный год в рамках проекта «Sanaly urpaq»

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Антикоррупционное образование и воспитание подростающего поколения						
1.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа лидеров молодежного мнения	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о	Пул из молодежных лидеров	Привлечение активных представителей молодежных движений	Уполномоченный по этике и противодействии коррупции Жуманов А.Н. Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	В течении года

1.2	Организация съемок видео-лекций в рамках акции «Час добропорядочности», с последующей трансляцией их в социальных сетях	противодействии коррупции	Трансляция и распространение видеолекции	На примере выдающихся исторических и современных деятелей показать молодежи, что можно добиться успеха путем честного и неподкупного труда	Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р. Директор Центра по связям с общественностью Балгабаева М.К. Заведующая кафедры Общественных дисциплин Анасова К.Т.	Ежеквартально
1.3	Включить в учебные планы обязательные дисциплины и спецкурсы по антикоррупционной тематике		Учебно-образовательные программы	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи и ППС	Проректор по академическим вопросам Жаутиков Б.А.	2021-2022 учебный год
1.4	Проведение конкурса проектов в сфере формирования антикоррупционной культуры в обществе среди студентов и магистрантов ВУЗов	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Проекты	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Директор Департамента по делам молодежи и спорта Толепберген А.	Ежеквартально
1.5	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ұрпақ» и принятие новых членов в его состав.		Сборник предложений и идей молодежи по повышению добропорядочности и размещение информации в СМИ	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	Февраль 2022 года
1.6	Организация слета добровольных студенческих клубов «Саналы ұрпақ»					Апрель 2022 года
1.7	Организация встреч с лидерами молодежных					Ежемесячно

	движений в формате TedX либо печа-куча					
1.8	По итогам зимнего и весеннего семестров 2021-2022 учебного года, провести анонимное анкетирование студентов по вопросам восприятия коррупций и опубликовать результаты на собственных сайтах. Информацию о проделанной работе направить в проектный офис «Sanaly Urpaq».		Результаты социального опроса	Выявление и пресечение коррупционных рисков в стенах учебных заведений	Уполномоченный по этике и противодействии коррупции Жуманов А.Н. Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	Февраль 2022 года
1.9	Проведение конкурсов на лучший тикток, социальный ролик в социальных сетях на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание людей путем современных средств коммуникации	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельность ВУЗа путем современных возможностей	Директор Центра по связям с общественностью Балгабаева М.К. Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	II квартал 2022 года
1.10	Разработка и трансляция антикоррупционных видео и аудиороликов в социальных сетях *(также организация съемок минутного видеороликов с историями великих людей)*	Формирование, антикоррупционной культуры посредством трансляции видео и аудиороликов Воздействие на сознание граждан на примере цитат и истории выдающихся личностей	Видео и аудиоролики (ссылки на размещенные материалы) и дайджесты	Воздействие на сознание граждан путем современных возможностей	Директор Центра по связям с общественностью Балгабаева М.К. Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	На постоянной основе
1.11	Проведение конкурсов на лучшее эссе, рассказ, стихотворение на	Воздействие на сознание граждан	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельность ВУЗа	Заведующий кафедры Казахского и русского языка Удербаев А.Ж.	III квартал 2022 года

	антикоррупционную тематику	путем литературы и творчества		путем современных возможностей	Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	
1.12	Проведение мероприятий на базе центров «Парасат жолы» в библиотеках с охватом широкого круга студентов, ППС читателей	Взаимодействие с молодежью и ППС	Мероприятия в центрах «Парасат жолы» в библиотеках	Взаимодействие с представителями творческой интеллегенции и их привлечение в деятельность по формированияю принципов добропорядочности в обществе	Директор Научной библиотеки Узбаева Б.Ж. Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р. Заведующая кафедры Общественных дисциплин Анасова К.Т.	В течение года
1.13	Обеспечение участия студентов в республиканском конкурсе проектов по продвижению добропорядочности в рамках форума «Мен жастарға сенемін»	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Подведение итогов и награждение	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Проректор по социально-культурному развитию Алимханов М.С. Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	Ноябрь 2022 года
1.14	Проведение форума, посвященный к 9 декабрю – Международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добропорядочности, поддержка активистов	Антикоррупционный форум с широким освещением в СМИ	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Проректор по социально-культурному развитию Алимханов М.С. Уполномоченный по этике и противодействии коррупции Жуманов А.Н. Директор Центра по связям с общественностью Балгабаева М.К.	Ежегодно, до 9 декабря

Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников ВУЗа и ППС						
2.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа известных ученых и государственных деятелей	Взаимодействие и обмен опыта между поколениями	Пул экспертов	Содействие формированию положительного имиджа ВУЗа	Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	На постоянной основе
2.2	Проведение встречи сотрудников ВУЗа и ППС с государственными деятелями, почетными государственными служащими		Протокол и информация в социальных сетях	Воздействие на ППС на примере деятелей и ветеранов, достигших результатов путем честного труда	Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	На постоянной основе
2.3	Заслушивание информации о профилактике коррупционных правонарушений на заседаниях Ученого Совета ВУЗа	Показать на примере людей, совершивших коррупционное правонарушение, неотвратиомсть наказания	Протокол Ученого Совета	Влияние на сознание ППС о последствиях коррупционных деяний	Руководитель Антикоррупционной-комплаенс службы Жуманов А.Н.	На постоянной основе
2.4	Провести работу по разработке и внедрению в деятельность ВУЗов международного антикоррупционного стандарта ISO-37001-16 «Система менеджмента противодействия коррупции»	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлении	международный антикоррупционный стандарт ISO-37001-16 «Система менеджмента противодействия коррупции»		Проректор по КРиСП Кульдеев Е.И. Директор Департамента по корпоративному развитию Енсебаева М.З.	До конца 2021-2022 учебного года
2.5	Разработать план по реализации антикоррупционного стандарта ВУЗов.	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое	План	Укрепление антикоррупционного образования	Директор Департамента по корпоративному развитию Енсебаева М.З.	до 1 марта 2022 года

		разъяснение законодательства в сфере противодействия коррупции			Руководитель отдела «Саналы Ұрпак» Шермет Ш.Р.	
2.6	Проведение анализа корпоративных и правовых документов затрагивающих деятельность ВУЗов, и опубликовать на страницах собственных сайтов.	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлении	Отчет	Укрепление антикоррупционного образования	Проректор по КРиСП Кульдеев Е.И. Директор Департамента по корпоративному развитию Енсебаева М.З. Уполномоченный по этике и противодействии коррупции Жуманов А.Н.	до 1 сентября 2022 года
Раздел 3. Продвижение института антикоррупционного комплаенса в ВУЗе						
3.1	Формирование пула экспертов по антикоррупционному комплаенсу	Обеспечение внедрения института антикоррупционного комплаенса, контроль соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Пул экспертов	Взаимодействие с группой экспертов с высокой квалификацией способствующая обмену опытом и обучению антикоррупционному комплаенсу	Председатель Правления – Ректор Бегентаев М.М.	В течении года
3.2	Внедрение комплаенс службы в деятельность национальных ВУЗов		Комплаенс-офицер	соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Председатель Правления – Ректор Бегентаев М.М.	Январь 2022 года
3.3	Контроль наличия внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность комплаенс-службы в ВУЗе		Положения, приказы о комплаенс-службе или комплаенс-офицере	1. Формирование единого подхода в определении и приведение в соответствие функциональных обязанностей, прав и ответственности	Председатель Правления – Ректор Бегентаев М.М.	Март 2022 года

				антикоррупционных комплаенс-служб в рамках разработанных Методических рекомендации. 2. Публикация положения или приказа о комплаенс-службе на официальном сайте/веб-странице		
3.4	Анализ положений и должностных инструкции на предмет соответствия Методическим рекомендациям		Служебная записка	Приведение регламентирующих деятельность комплаенс-служб документов в соответсвие с Методическими рекомендациями	Председатель Правления – Ректор Бегентаев М.М.	Март 2022 года
Раздел 4. Мероприятия общего характера						
4.1	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлении	Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков деятельности ВУЗа	Директор Департамента по корпоративному развитию Енсебаева М.З. Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	Ежегодно, до 15 февраля
4.2	Формирование и актуализация пула спикеров из числа деятелей науки, культуры и спорта.	Взаимодействие с выдающимися деятелями	Пул из общественных деятелей	Привлечение к участию в деятельность ВУЗа	Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	В течение года
4.3	Проведение (онлайн, офлайн) консультаций, лекции по новым законам, с привлечением известных юристов,	Повышение правовой и финансовой грамотности	Прямые эфиры, разъяснительные видеоролики, встречи	Положительные кейсы	Корпоративный офицер Compliance-контроля Жуманов А.Н.	На постоянной основе

	адковатов и экспертов по оказанию правовой помощи и повышения правовой грамотности в рамках «Адал көмек» среди работников АУП и ППС Университета				Руководитель отдела «Саналы Ұрпақ» Шермет Ш.Р.	
4.4	Проведение мониторинга государственных закупок на предмет завышения цен целесообразности приобретения и приема товаров и услуг.	Внедрение механизмов публичной отчетности по использованию финансовых средств университета	Отчет	Выявление коррупционных рисков деятельности ВУЗа	Проректор по КРиСП Кульдеев Е.И. Корпоративный офицер Compliance-контроля Жуманов А.Н.	На постоянной основе
4.5	Подготовка отчета об исполнении данного плана по противодействию коррупции	Контроль за исполнием указанных мероприятий	Отчет	Отчет об исполнений	Председатель Правления – Ректор Бегентаев М.М.	ежегодно 2 раза в год (до 20 декабря, до 30 июня)
4.6	Видеоурок по формированию антикоррупционной культуры среди студентов «Адал жолымен»	Повышение правовой грамотности студентов	Отчет	Отчет об исполнений	Руководитель отдела «Саналы ұрпақ» Шермет Ш.Р.	Апрель 2022 года

Руководитель
«Антикоррупционная-комплаенс служба» **Жуманов А.Н.**